

Da decenni Brema Group S.p.a. è riconosciuta dal mercato come azienda leader nella produzione di fabbricatori di ghiaccio.

Tale riconoscimento testimonia una storia di qualità nel senso più ampio del termine, dai prodotti ai rapporti con la clientela, dalle politiche del personale alla modernità delle tecnologie produttive.

L'ingresso di Brema nel gruppo industriale Hoshizaki ha fornito ulteriore slancio evolutivo.

In azienda è stata pienamente accolta la filosofia di Hoshizaki basata su comportamenti finalizzati ad obiettivi tramite i seguenti requisiti.

- . conformità legislativa,
- . attenzione al mercato,
- . giusto valore al denaro,
- . reciproca fiducia con la clientela,
- . gestione trasparente,
- . fiducia verso i propri lavoratori,

La armonizzazione dei processi e gli investimenti in tecnologia ne sono la diretta conseguenza.

Sono confermati gli obiettivi di qualità e di salute e sicurezza conformi alle politiche di gruppo.

- sostituire il riferimento mondiale per lo sviluppo, la commercializzazione e la vendita di macchine per la fabbricazione del ghiaccio nei tre brand sia in termini di volumi di produzione che di innovazione tecnologica.
- promuovere in azienda la sicurezza e salute dei lavoratori come elemento distintivo della crescita aziendale.

Il SGQ&S è elemento principale per il raggiungimento degli obiettivi strategici garantendo i seguenti principi:

1. La gestione del contesto e delle parti interessate anche in ottica di miglioramento ambientale.
2. Pianificazione del futuro in ottica di risk analysis.
3. L'organizzazione dell'azienda termini di responsabilità e risorse.
4. La gestione dei lavoratori in ottica di coinvolgimento, partecipazione e consapevolezza.
5. Il coinvolgimento dei fornitori.
6. La soddisfazione dei clienti.
7. L'impegno alla prevenzione degli infortuni e malattie professionali.
8. L'impegno al rispetto delle leggi applicabili.
9. La introduzione di tecnologia in ottica di eliminazione o contenimento del rischio.

Sono consolidate in azienda:

- . Le tecniche di Risk Analysis quale condizione per assumere decisioni consapevoli e prevenire i rischi stessi;
- . L'attenzione costante al contesto operativo ed alle esigenze delle parti interessate;
- . Il monitoraggio costante delle novità legislative nonché la valutazione della loro applicabilità alla organizzazione, agli ambienti di lavoro ed ai prodotti di Brema;
- . La piena conformità dei prodotti alle normative tecniche nazionali ed internazionali;
- . La progettazione degli ambienti di lavoro e lo sviluppo tecnologico degli impianti di produzione secondo principi di efficienza e sicurezza;
- . La progettazione dei prodotti, quale elemento base per la qualità intrinseca dello stesso, la piena conformità normativa e la sicurezza nelle fasi di costruzione e di utilizzo finale;
- . Il coinvolgimento del personale attraverso la motivazione, l'informazione e la formazione nonché lo sviluppo di linee di comunicazione interna ottimali e consultazione, con particolare focus sui temi di salute e sicurezza;
- . Il coinvolgimento in "partnership" dei fornitori e degli outsourcer in ottica di salvaguardia e miglioramento degli aspetti di Salute e sicurezza impattanti sui lavoratori stessi;
- . Il miglioramento continuo dell'efficacia / efficienza del SGQ&S anche attraverso l'individuazione, misura, analisi e monitoraggio di appositi indicatori di Q e S;
- . La massima riduzione dei rischi presenti in azienda;
- . La gestione ed il continuo monitoraggio dei rischi residui;
- . La attuazione di un efficace controllo operativo e la esecuzione di Verifiche Ispettive Interne;
- . La manutenzione predittiva quale elemento di qualità e sicurezza.

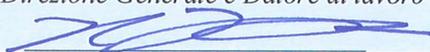
Gli obiettivi di miglioramento annuale ed i relativi indicatori, individuati e definiti nel Piano di Miglioramento, sono coerenti con la Politica enunciata.

In occasione del Riesame del Sistema di Gestione per la Qualità e la Sicurezza viene verificata l' idoneità della Politica per la qualità e la sicurezza, anche in riferimento al contesto ed alle parti interessate.

La Politica è diffusa a tutti i livelli aziendali e condivisa con le parti interessate esterne.

Villa Cortese, il 8 maggio 2024

La Direzione Generale e Datore di lavoro



For decades Brema Group Spa is recognized from the market as company leader in the ice makers production. This identification attests a quality history from the products to the relationships with the supplier, from the human resource policies to the modernity of the production technologies. The entrance of Brema in the Hoshizaki group gave it more evolutionary impulse.

Hoshizaki philosophy has been fully welcomed by Brema and it is based on behaviours finalized to aims trough the following requirements:

- . legal compliance;
- . attention to the market;
- . right value to the money;
- . mutual trust with the audience;
- . clear management;
- . trust towards their workers

The process standardisation and the technologies investments are the direct consequences. Are confirmed the quality, health and safety targets comply with the group policy:

- Represent the international reference for the development, the trading and the purchase of ice maker machines in the 3 brands both in production volumes terms and technology innovation.
- Promote in the company the health & safety of workers as distinctive element of the company growth.

The SGQ&S is the principal element for reaching the strategic goals ensuring the following standards:

1. The environment management and of the involved parts also from an environmental sustainability improvement point of view.
2. Future plan in terms of risk analysis.
3. The company organisation referring to responsibilities and resources.
4. The staff management in terms of involvement, participation and awarness.
5. The supplier involvement.
6. The customer satisfaction.
7. The commitment to the injuries prevention and professional diseases.
8. The commitment to respect the applicable laws.
9. The introduction of technology in terms of risk removal or containment.

Are consolidated in the company:

- . The risk analysis techniques as condition to adopt responsible decisions and to prevent the risks;
- . The continuous attention to the operative context and to the requirements of the involved parts;
- . The continuous monitoring of the legal news as well as the evaluation of their applicability to the organisation, to the working environment and to the Brema products;
- . The full compliance of the products to the national and international technical laws;
- . The design of the work environments and the technological development of the production plants based on efficiency and security standards;
- . The design of the products, as base element for the quality inherent of them, the fully law compliance and safety during the construction phase and end use;
- . The involvement of the staff through the motivation, the information, and the training as well as the development of internal communication lines and consultation, with particular focus on health and safety topics;
- . The supplier and outsourcer involvement in "partnership" in terms of protection and improvement of the health and safety impacting on the workers;
- . The continuous improvement of the efficacy/efficiency of the SGQ&S also through the identification, measure, analysis e monitoring of the specific indicators of Q and S;
- . The maximum decrease of the risks present in the company;
- . The management and the continuous monitoring of the residual risks;
- . The implementation of an efficacy operative control and the execution of internal audit;
- . The predictive maintenance as quality and safety element.

The improvement annual goals and relatives markers, identified and set up in the improvement plan, are consistent with the enunciated Policy.

On the occasion of the safety and quality management system review is verified the suitability of the safety and quality Policy, also with reference to the environment and to the involved parts.

The policy is spread to all company levels and shared with the involved external parts.

Villa Cortese, 8 May 2024


General Direction and employer